

Что такое **Управленческий Поединок** ?

- ✓ Это такой необычный **вид спорта**, который уже завоевал свое место в управленческой культуре многих компаний и в деловых сообществах.
- ✓ Многие руководители **регулярно тренируются**, чтобы быть в энергетически заряженной форме. Управленческие поединки организуются внутри компаний, в них «играют» на корпоративах.
- ✓ А для кого-то такие турниры стали любимым спортом, и все чаще такие соревнования проводятся между компаниями и организациями.
- ✓ Проводятся открытые Кубки городов, турниры по быстрой управленческой борьбе и венец игр — Чемпионат России.

Как это выглядит?

- ✓ В публичном единоборстве **два человека** пытаются **доказать свое преимущество** друг перед другом. Участники поединка в течение короткого ограниченного времени ведут диалог,
- ✓ Поводом для диалога является какая-либо **проблемная управленческая ситуация**.
- ✓ В итоге, **судьи** указывают участникам **на их сильные и слабые стороны**, тем самым подвигнут их на путь самосовершенствования.

Зачем люди занимаются управленческими поединками?

- ✓ Вы можете классно **знать теорию карате, прочитав несколько книг**, но это не гарантирует вам, что вы одержите верх в единоборстве с хулиганом, который никаких этих книг не читал. А почему? Да потому, что **одних знаний недостаточно, нужны еще и навыки**. (реальный опыт применения этих знаний, закрепившийся в динамический стереотип). Прежде всего управленческие поединки, **это технология перевода управленческих знаний в навыки!**
- ✓ Поединки **обеспечивают огромное количество структурированной объективной обратной связи**, которой **в обычной жизни вы никогда не услышите**. Действительно, ведь в обычной жизни, когда вы ведете переговоры вы находитесь с людьми в определенных ролях, вас связывают какие-то отношения. Даже в случае, если вы хотите получить эту обратную связь от человека, не являющегося заинтересованной стороной переговоров, наверняка его связывают с вами какие-то отношения. К тому же, эти ошибки ещё и надо уметь разглядеть, и правильно оценить!
- ✓ Часто последствия управленческих действий мы видим через какое то время, а часто это месяцы и годы. Играя в управленческие поединки, вы **получаете обратную связь о последствиях управленческих действий здесь и сейчас** т.е. последствия в игре наступают мгновенно и доносятся судьями. У нас есть возможность их рассмотреть и проанализировать
- ✓ Управленческие поединки — это то **место, где вы можете попробовать в безопасной обстановке узнанные вами теоретические приемы и переговорные тактики**.

Что в основе технологии?

- ✓ **Искусство управленческой борьбы**, описанное автором технологии В.К. Тарасовым. Такие элементы технологии как:
 - Изменение картины мира
 - Различение твердого и пустого
 - Позиционная борьба
 - Деловая борьба
 - Расщепление препятствий
 - Приближение к оленю
 - Ролевое управление
 - Прагматическая логика
 - Сила безразличия
 - Радость поражения
 - Формулы, приемы, стратагемы

Что получаем?

- ✓ возможность увидеть и **примерить на себя новые формы поведения и приемы управления**, арсенал методов и тактик ведения переговоров,
- ✓ возможность **сэкономить время на ликвидации последствий принятых управленческих решений**, научиться принимать правильные управленческие решения как заранее, так и в реальном времени здесь и сейчас,
- ✓ **навык прогнозирования ситуации и путей её развития**, большая эффективность и конкурентоспособность на своем рабочем месте,
- ✓ возможность научиться **одерживать победу**, получить неоспоримые преимущества в любых переговорах: с коллегами, подчиненными, партнерами, поставщиками, представителями органов власти и др.,
- ✓ шанс **изменить что-то в себе** и в своей жизни,
- ✓ **вера в себя** и в свои силы,
- ✓ **знакомство с людьми, которые хотят развиваться**, стремятся к большему, у которых горят глаза.

Как это применяется в профессиональной деятельности?

- ✓ Для **совершенствования переговорных навыков** сотрудников
- ✓ Как инструмент внутрифирменного **управления** (в качестве транслятора приоритетов и ценностей руководителя на нижестоящие уровни организации)
- ✓ Как способ **оценки персонала** и создания дополнительной мотивации для последующего обучения
- ✓ Как метод **обучения** и развития сотрудников
- ✓ Как форма **обмена** опытом
- ✓ Как инструмент формирования и **укрепления команды**, выравнивания горизонтальных связей, установления рабочих взаимоотношений между сотрудниками.

«Классические Управленческие Поединки» и «Экспресс поединки»:

Классические управленческие поединки:

- Ситуация задается какой-либо управленческой ситуацией конфликтного характера.
- Не менее 3 ролей, имеющих отношение к конфликту.
- 10 минут (5 минут для каждого игрока)
- 9 судей в 3 категориях:
 - Нанимающиеся на работу
 - Отправляющие на переговоры
 - Доверяющие собственность
- Секундант

- Возможность взять паузу

Экспресс поединки(аналог жестких эмоциональных переговоров):

- Ситуация задается короткой управленческой ситуацией конфликтного характера, которая
- завершается фразой одного из участников.
- 2 роли
- Игроки будут играть по очереди роль того участника ситуации, который произносит заключительную фразу текста ситуации, начиная поединок с произнесения именно этой фразы.
- 2 минуты (1 минута для каждого игрока)
- 5 судей в 1 категории
 - Отправляющие на переговоры

С чего начать?

Конечно с тренировок! Начать даже можно не зная теоретических основ, проверяя в игре наработанные навыки.

- ✓ Для этого выбираем клуб (В Москве их несколько) и регулярно начинаем ходить. Занятия обычно проходят 1 раз в неделю по вечерам.

Наш клуб «ПЕРЕТОЛК» можно найти по адресу <https://www.facebook.com/peretolk/>

Резиденты и ведущие клуба действующие члены федерации, чемпионы и победители турниров по управленческим поединкам

Шемякин Виталий,

Крупий Василий,

Шуплецов Сергей,

Триллер Алексей

Будем рады видеть вас на мероприятиях клуба, включающих в себя не только тренировки по управленческим поединкам, но и различные игры, тренинги и т.д.

- ✓ Изучаем книги В.К. Тарасова , они есть в бумажном , электронном, аудио и видео формате
 - «Искусство управленческой борьбы»
 - «Русские уроки японских коанов»
 - «Технология жизни: Книга для героев»
 - «Внутрифирменные отношения в вопросах и ответах»
- ✓ Пробуем свои силы в соревнованиях и чемпионатах.

Можно ли организовать самостоятельные тренировки?

- ✓ Можно!
- ✓ Рекомендуем пригласить профессионального ведущего для постановки технологии, 2-3 занятия будет достаточно для того, чтобы продолжить самостоятельные занятия в компании.

Что еще:

- ✓ Подробное описание правил проведения управленческих поединков можно найти на сайте <http://www.poedinki.ru/>

- ✓ Тренинги, вебинары и мастер классы Таллиннской Школы менеджеров
<http://russianmanagement.com/shop/main>
- ✓ Много материалов есть на <https://www.youtube.com>

Автор технологии:

- ✓ **Владимир Константинович Тарасов — известный социальный технолог**, бизнес-тренер, автор и разработчик уникальных обучающих и оценочных технологий, популярных и получивших широкое распространение в России и других странах деловых игр и тренингов, автор концепции «Бизнес-лагерь» (1984), «Управленческий поединок» (1986) и др.
- ✓ Автор ряда книг по менеджменту, в том числе трех бестселлеров:
 - «Технология жизни: Книга для героев»,
 - «Искусство управленческой борьбы»
 - «Философские рассказы для детей от 6 до 60 лет.
- ✓ Основатель и руководитель Таллиннской школы менеджеров (основана в 1984г, Таллинн, Эстония).